

Priložnosti za dvig kompetenc in svetovalna podpora za zaposlene

Valentina Uran in Polona Trebušak

Društvo za kadrovsko dejavnost Zasavja, GZS OZ Zasavje



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA

Za učenje je vedno pravi čas.



PIAAC 2012-2016: SPRETNOSTI ODRASLIH V SLOVENIJI

- Odrasli v Sloveniji **v povprečju dosegajo nižje rezultate** od povprečja v OECD na področju besedilnih in matematičnih spretnosti ter reševanja problemov v tehnološko bogatih okoljih.
- Približno **eden od štirih odraslih v Sloveniji ima nižje** besedilne in matematične **spretnosti** ter spretnosti reševanja problemov, kar je nekoliko slabše od povprečja v OECD.
- **Razlike med doseženimi rezultati** so pri odraslih **v Sloveniji večje od povprečja v državah OECD.**
- Pri odraslih v Sloveniji se kažejo znatne **razlike pri uspešnosti glede na starost, izobrazbo in družbeno okolje.**
- Dosežki odraslih na področju **besedilnih spretnosti** so se **opazno izboljšali** v zadnjih dveh desetletjih.
- Merjene **spretnosti delavcev v Sloveniji se dobro ujemajo z delom**, ki ga opravljajo.
- Tako kot v drugih državah OECD ima tudi v Sloveniji **višja raven** besedilnih in matematičnih spretnosti **pozitiven vpliv na vključenost v delovno silo in višino plačila** ter na številne **neekonomske dejavnike**, kot so npr. zaupanje drugim, politična učinkovitost, prostovoljno delo in lastna ocena zdravja.



PIAAC^{slo}

Program za mednarodno
ocenjevanje kompetenc odraslih



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



KOMPETENCE ZA VSE?!?

Tipičen državljan Slovenije, ki se dodatno izobražuje,

- je star 25–34 let,
- ima visoko izobrazbo in
- se izobražuje pri neformalni inštituciji za izobraževanje in usposabljanje.

Vir: SURS, 5. 5. 2017

RAST POSAMEZNIKA

RAST KAPITALA ZNANJA

RAZVOJ SKUPNOSTI



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



OVIRE ODRASLIH ZA UČENJE

4

- **strošek**
- **delovni čas**
- **lokacija**
- **družinske obveznosti**
- **institucionalne ovire**
- **vzorci, navade**
- **prepričanja, vrednote**



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

BREZPLAČNA SVETOVALNA PODPORA ZA ZAPOSLENE



SVETOVANJE in VREDNOTENJE
ZNANJA ZAPOSLENIH

2016 • 2022

Središče za svetovanje in vrednotenje
znanja zaposlenih Zasavje

Za zaposlene in delodajalce:

- skupinske predstavitve in motivacijske delavnice
- individualno svetovanje:
 - raziskovanje kariernih ciljev,
 - preverjanje pripravljenosti za učenje,
 - ugotavljanje predhodnega znanja (vrednotenje znanja)
 - ugotavljanje izobraževalnih potreb
- mapa osebnih dosežkov ➡ pregled kompetenc ➡ življenjepis
- fleksibilnost: možnost svetovanja v prostorih delodajalca



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

17. oktober 2017



PRIDOBIVANJE
TEMELJNIH IN POKLICNIH

KOMPETENC

2016-2019

Priložnosti za dvig kompetenc in svetovalna podpora za zaposlene-primer dobre prakse sodelovanja s podjetji

Društvo za kadrovske dejavnosti Zasavje, GZS OZ Zasavje

Polona Trebušak, vodja projekta CPK

*Nove povezave,
nove poti.*

CENTER ZA PRIDOBIVANJE
KOMPETENC ZASAVJE



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Osnovne informacije o projektu

7

- **Namen:** povečati vključenost odraslih v vseživljenjsko učenje (VŽU) ter izboljšati temeljne in poklicne kompetence zaposlenih.
- **Brezplačna usposabljanja za zaposlene**
- Konzorcij partnerjev:



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

CENTER ZA PRIDOBIVANJE
KOMPETENC ZASAVJE



Center za pridobivanje kompetenc

8



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

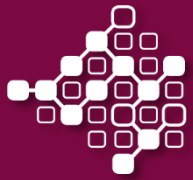


ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

CENTER ZA PRIDOBIVANJE
KOMPETENC **ZASAVJE**



Projekt CPK – po enem letu

(17.6. 2016-31.8. 2017)

9

- Izvedenih **48** brezplačnih programov za zaposlene, v katere se je skupno vključilo **626** udeležencev.
- Delež starejših od 45+, 66 %.
- Uspešnost je bila 96, 1 %.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

CENTER ZA PRIDOBIVANJE
KOMPETENC **ZASAVJE**



Vrste programov

10

SNIO programi
50 ur

UŽU
programi

RPO
programi
60 ur

RDO
programi
50 ur

Programi
priprav
20 ur

Fleksibilni
del programa

Enaki
programi za
vse partnerje

86 izvedb
2016-2019

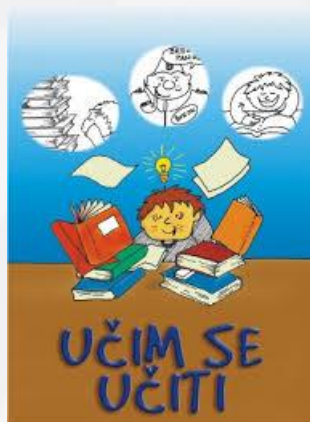




Ključne kompetence

11

Osem ključnih kompetenc, ki jih določa: Evropski referenčni okvir določa



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

CENTER ZA PRIDOBIVANJE
KOMPETENC ZASAVJE



Primer dobre prakse DSO Izlake

12

- Učinkovita komunikacije v negi in oskrbi – 50 ur



- **30 ur** komunikacijskih treningov, delo na praktičnih primerih, povezovanje NLP-ja in TA
- **20 ur** osvežitve stroke s področja nege in oskrbe, sodelovanje z ekipo dijakov prve pomoči SŠ Zagorje





Primer dobre prakse DSO Izlake

13



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

CENTER ZA PRIDOBIVANJE
KOMPETENC ZASAVJE



Primer dobre prakse DSO Izlake

14



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

CENTER ZA PRIDOBIVANJE
KOMPETENC ZASAVJE



Primer dobre prakse DSO Izlake

15



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

CENTER ZA PRIDOBIVANJE
KOMPETENC ZASAVJE



Primer dobre prakse DSO Izlake

16



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

CENTER ZA PRIDOBIVANJE
KOMPETENC ZASAVJE



Primer dobre prakse DSO Izlake

17



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

CENTER ZA PRIDOBIVANJE
KOMPETENC ZASAVJE



Primer dobre prakse DSO Izlake

18



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

CENTER ZA PRIDOBIVANJE
KOMPETENC ZASAVJE



Primer dobre prakse DSO Izlake

19



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

CENTER ZA PRIDOBIVANJE
KOMPETENC ZASAVJE



Financiranje programov

20

- **Operacijo delno financirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.**

**Zato so programi za udeležence in podjetja
BREZPLAČNI.**





Namesto zaključka

21

**Za učenje je vedno pravi čas –
vlaganje v znanje je edina naložba, ki se na
dolgi rok obrestuje.
Zato povabilo vsem, da se nam pridružite.**



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

CENTER ZA PRIDOBIVANJE
KOMPETENC **ZASAVJE**

KONTAKT:

polona.trebusak@zlu.si, 03 56 55 125
valentina.uran@zlu.si, 03 56 31 191



ZASAVSKA
LJUDSKA
UNIVERZA

Za učenje je vedno pravi čas.